



# Fonden Elefant-huset

ESG-rapport 2024



# Indholdsfortegnelse

1. Om Fonden Elefant-huset	... 3	5. B3 - B7: Miljø og klima (E)	... 8
2. Baggrund og tilgang for ESG-rapporten	... 4	6. B8 - B10: Social ansvarlighed (S)	... 13
3. B1 & B2: Grundlag & fremgangsmåder, politikker og initiativer	... 6	7. B11: Ansvarlig forretningsledelse (G)	... 16
4. Værdier og nøgletal	... 7	8. Afsluttende kommentarer	... 17
		9. Regnskabspraksis for klimaregnskabet	... 18

## Om Fonden Elefant-huset

Fonden Elefant-huset er et familiedrevet bosted på Midsjælland, hvor unge får et trygt hjem og et fast holdepunkt i hverdagen. Her handler det om mennesker: De unge bliver mødt med nærvær, tydelige rammer og en kultur, der føles som en bonusfamilie – hvor man kan være med til fødselsdage, blive inviteret med af familie og ansatte, og opleve at høre til.

Vi er bevidst et lille sted med 12 pladser, fordi det giver plads til at se den enkelte og rykke noget i praksis. Målet er enkelt og ambitiøst: At de unge kan klare sig selv. For nogle starter det med helt basale ting som rutiner, søvn, bad og tandbørstning. For andre handler det om at komme ud af misbrug, få læst lektier, gennemføre skole eller lande et job.

Fonden Elefant-huset arbejder samtidig systematisk med trivsel og et sundt miljø i og omkring tilbuddet. Der er løbende samarbejde med relevante myndigheder og socialtilsyn, og fonden knytter sit samfundsansvar til konkrete fokusområder fra FN's verdensmål år for år.



# Baggrund for ESG rapporten

Elefanthuset er bygget af værdier, bogstaveligt talt. Lederens familie har lagt tid, kræfter og ressourcer i at skabe et sted med mening, og den kultur lever videre i hverdagen. ESG-rapporten skal derfor ikke opfinde en identitet, men gøre det eksisterende arbejde tydeligt, dokumentérbart og sammenligneligt ift. hvad vi gør, hvorfor vi gør det.

ESG er også et fælles sprog over for kommuner, samarbejdspartnere og lokalsamfund. Når vi sætter ord og tal på vores praksis, bliver det lettere at skabe tillid, tage ansvar og styre efter det, der virker – uden at miste den menneskelige varme, som er kernen i Elefanthuset.

## ESG som en del af vores strategi

Hos Elefanthuset bruger vi ESG som et styringsværktøj i hverdagen: En måde at sætte retning, følge op og lære løbende. Det gælder både for drift og for kvaliteten i det sociale arbejde.

Vi arbejder med en simpel logik:

- Vi skaber tryghed og udvikling for unge. Vi vil vise, at det virker.
- Vi investerer i mennesker: Unge, medarbejdere, frivillige og flexmedarbejdere.
- Vi vælger gennemsigthed – også når det er mere besværligt end at “bare gøre som vi plejer”.

Vi har derudover et vigtigt og centralt princip om medindflydelse. De unge bliver hørt mindst én gang om måneden på ungemøder, så initiativer ikke bliver et projekt “ovenfra”. De unge involveres i det, så det giver mening i deres virkelighed.



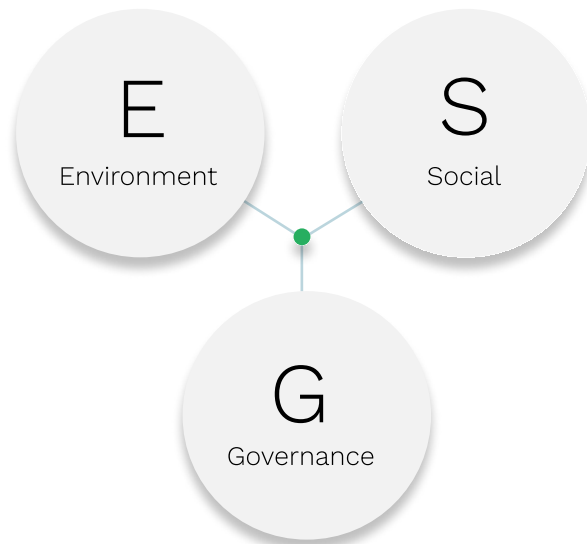
# Vores tilgang til arbejdet med ESG

## Forord

ESG er et redskab, der hjælper virksomheder med at sætte struktur på og dokumentere deres arbejde med bæredygtighed. Med ESG bliver bæredygtighed forstået bredere og opdeles i tre områder: Environment, Social og Governance. Det dækker henholdsvis miljø- og klimaforhold, sociale forhold samt ledelse og styring af virksomheden.

Denne rapport omhandler Elefanthusets miljømæssige (E), sociale (S) og ledelsesmæssige (G) aktiviteter for 2024. Det er vores første ESG-rapport, og den er udarbejdet i overensstemmelse med EFRAGs frivillige SME-standard for små og mellemstore virksomheder. Dataen er opdelt i punkterne B1-B11.

Rapporten er udarbejdet i samarbejde med Climaider.



## Vores ESG-arbejde er struktureret omkring tre hovedområder:

### • Miljø og klima

Vi arbejder med miljø som et spørgsmål om ansvarlig drift: Mindre spild, bedre vaner og mere bevidste valg i hverdagen. Samtidig er vi åbne overfor nødvendige valg: Tryghed kan for eksempel kræve ekstra kørsel, når vi henter og bringer unge for at mindske risiko og skabe stabile rammer. ESG hjælper os med at forstå og balancere den slags valg i stedet for at skjule dem.

### • Sociale forhold

Det sociale er Elefanthusets kerne. Vi arbejder målrettet med at flytte unge mennesker fra utryghed til selvstændighed – trin for trin – og med at skabe et hjem, hvor man kan være en del af et fællesskab og opleve stolthed. Den kultur bæres af en medarbejdergruppe med mange perspektiver. Vi er ikke kun pædagoger, men også fra håndværksfag og forskellige kulturelle baggrunde, der giver de unge flere rollemodeller og flere måder at lykkes på.

Vi fokuserer derudover på et inkluderende arbejdsfællesskab: Frivillige bidrager ulønnet, og flexmedarbejdere (ofte 6–8 timer om ugen) bliver værdsat på linje med fuldtidsansatte. Det er en bevidst måde at skabe plads til mennesker, der ikke passer ind i klassiske rammer, men som stadig kan og vil bidrage.

### • Ledelse

God ledelse hos os handler om ordentlighed i praksis. Det inkluderer tydelige rammer, høj faglighed og en kultur, hvor man tager ansvar for både unge og medarbejdere. Vi investerer løbende i kompetenceudvikling – bl.a. gennem årlige kurser (fx magtanvendelse og førstehjælp), en intern "Elefanthus-uddannelse" og støtte til medarbejdere, der starter eller færdiggør pædagoguddannelsen. ESG-arbejdet bliver dermed også et spørgsmål om at holde fast i den familiære ånd, selv når omverdenens krav og vilkår ændrer sig.

# B1 & B2: Grundlag & fremgangsmåder, politikker og initiativer

## B1, rammeværk og tilgang

Formålet med denne rapport er at dele åbent, hvordan vi arbejder med trivsel, fællesskab, ansvarlig drift og miljø, og samtidig dokumentere vores fremskridt.

Hos Elefanthuset ønsker vi at skabe gennemsigtighed over for vores vigtigste interessenter – de unge, vores medarbejdere, samarbejdspartnere og lokalsamfundet – og samtidig bruge rapporten som et redskab til at reflektere over vores praksis og sætte mål for fremtiden.

Rapporten bygger på egne data, interne politikker og samarbejdspartneres dokumentation. Hvor tal endnu ikke er tilgængelige, beskriver vi i stedet vores processer, målsætninger og planlagte initiativer. Climaiders platform hjælper os med at samle information fra vores daglige drift og sikre et overblik over vores indsats.

Vi ser ESG-rapporteringen som en løbende proces og en måde at styrke vores fokus på trivsel, ansvar og bæredygtighed. Rapporten skal give et klart billede af, hvad vi allerede gør, og samtidig inspirere os til at blive endnu bedre til at tage ansvar – for de unge, vores medarbejdere og vores omgivelser.



## B2, fremgangsmåder, politikker og fremtidige initiativer til at fremme en bæredygtig økonomi

Hos Fonden Elefanthuset arbejder vi aktivt med samfundsansvar som en integreret del af organisationens værdigrundlag. Hvert år sætter vi særligt fokus på udvalgte områder inden for FN's verdensmål, som inddrages i hverdagen for både unge, medarbejdere og bestyrelse.

Hvert år vælger vi et nyt verdensmål at fokusere på, samtidig med at vi fortsætter med at arbejde målrettet med vores tidligere mål. I 2024 har vi valgt at fokusere på verdensmål nr. 3, Sundhed og trivsel, mens vi fortsætter vores arbejde med verdensmål nr. 7, Bæredygtig energi, fra 2023.

Vi vælger at udvælge ét nyt verdensmål hvert år for løbende at kunne bygge videre på vores indsats over tid, så vi kan nå vores mål på en effektiv og meningsfuld måde.



## Vores værdier og nøgletal

*“Vi kunne godt være større, men det ønsker vi ikke. Vi er dem, vi er.*

*Med 12 unge mennesker, kan man rykke noget. På den måde kan vi holde fast i de familiære bånd.”*

19 ansatte. Mange forskellige fagligheder, aldre, etniciteter og arbejdsmængde. Alle værdsættes lige højt og giver de unge forskellige vinkler på livet.

**100%**

af de unge i aktivering,  
job eller skole.

# B3 - B7: Miljø og klima (E), introduktion

CO2-udledninger opgøres efter metoden defineret af Greenhouse Gas Protokollen og opdeles efter 3 scopes.

## Scope 1

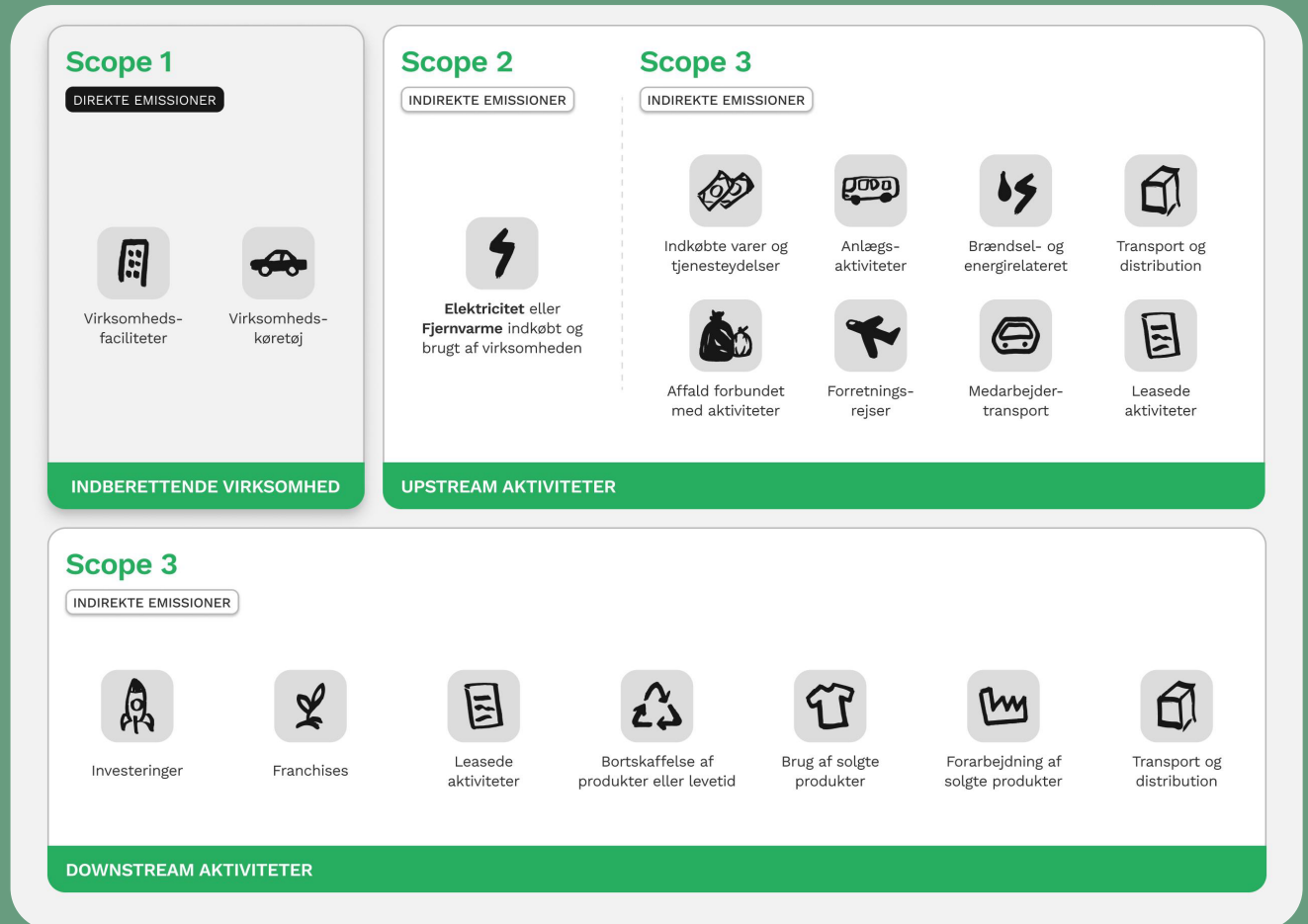
Direkte emissioner fra firmabiler, brændstof og/eller kemisk lækage.

## Scope 2

Indirekte emissioner fra købt elektricitet, varme, køl og/eller damp.

## Scope 3

Indirekte emissioner fra værdikæden. Typisk er de fleste CO2-udledninger i scope 3.



## B3 - B7: Miljø og klima (E)

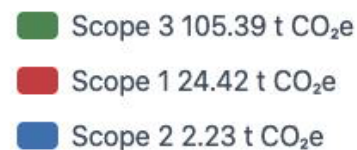
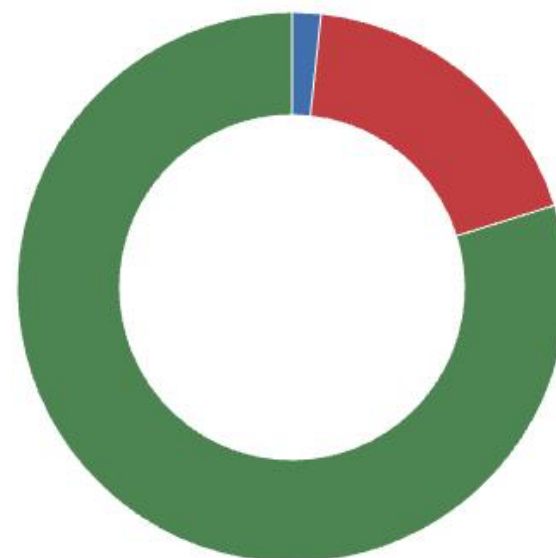
I 2024 er vores samlede CO<sub>2</sub>e-udledning opgjort til 132,04 ton CO<sub>2</sub>e.

Vores energiforbrug var i 123,9 MWh, hvoraf 20,71 MWh stammede fra vedvarende energikilder, svarende til 16,7%.

Den vedvarende del af forbruget består primært af grøn elektricitet fra vind og sol. Det resterende forbrug dækkes af ikke-vedvarende elektricitet, varme fra naturgas og brændstoffer.

Den største kilde til vores CO<sub>2</sub>e-udledninger var indkøbte varer og tjenesteydelser fra scope, som samlet udgjorde 91,46 ton CO<sub>2</sub>e.

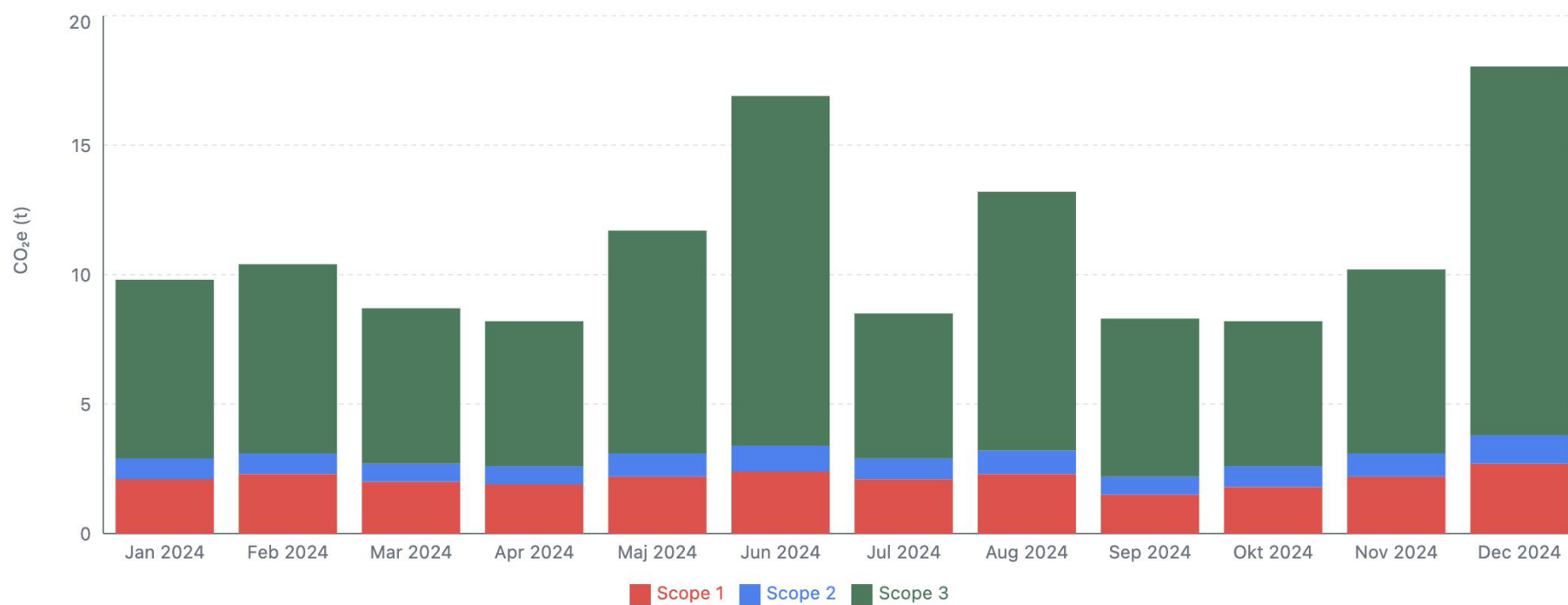
**Samlet CO<sub>2</sub>e.-udledning for 2024:  
132.04 t CO<sub>2</sub>e**



## B3 - B7: Miljø og klima (E)

### CO<sub>2</sub>e-udledning over tid

Total: 132.04 t CO<sub>2</sub>e



CO<sub>2</sub>e / medarbejder

**8.25 ton**

CO<sub>2</sub>e fra kost

**32.40 ton**

CO<sub>2</sub>e / 100k omsætning

**999 kg**

## B3 - B7: Miljø og klima (E)

Forbrug på udvalgte relevante punkter.

		Enhed	2024
Energiforbrug	<b>Total energiforbrug</b>	MWh	123.9
	<i>Elektricitet</i>	MWh	<b>20.33</b>
	- Vedvarende energiforbrug	MWh	17.08
	- Ikke-vedvarende energiforbrug	MWh	3.25
	<i>Brændstoffer, diesel og benzin</i>	MWh	<b>39.32</b>
	- Vedvarende energiforbrug	MWh	3.63
	- Ikke-vedvarende energiforbrug	MWh	35.69
	<i>Varmeforbrug, Naturgas</i>	MWh	<b>64.25</b>
Vand	<b>Samlet vandudtag</b>	m3	380
Affald	<b>Samlet mængde ikke-farligt affald årligt</b>	L	11040
	Mængde sendt til genbrug/ genanvendelse	L	8400
	Mængde sendt til forbrænding/ deponi	L	2640
	<b>Samlet mængde farligt affald årligt</b>	L	0

## B3 - B7: Miljø og klima (E)

Forbrug på scope 1, 2 og udvalgte relevante scope 3 kategorier.

		Enhed	2024
CO <sub>2</sub> e-udledninger	<b>Samlet</b>	Ton CO <sub>2</sub> e	132.04
	Scope 1	Ton CO <sub>2</sub> e	24.42
	Scope 2 (lokationsbaseret)	Ton CO <sub>2</sub> e	2.23
	<b>Scope 3</b>	Ton CO <sub>2</sub> e	105.39
	3.1 - Købte varer og tjenester	Ton CO <sub>2</sub> e	91.46
	3.2 - Kapitalgoder	Ton CO <sub>2</sub> e	1.67
	3.3 - Brændstof-og energirelaterede aktiviteter	Ton CO <sub>2</sub> e	2.16
	3.4 - Transport og distribution (upstream)	Ton CO <sub>2</sub> e	0.226
	3.6 - Forretningsrejse	Ton CO <sub>2</sub> e	8.1
	3.8 - Lejede aktiviteter	Ton CO <sub>2</sub> e	1.76

## B8 - B10: Social ansvarlighed (S)

Hos Elefanthuset er den sociale dimension selve kernen i vores arbejde. Vi skaber et trygt og familiært miljø, hvor de unge får den støtte, de har brug for, til at udvikle sig og finde deres egen vej i livet. Vi kunne godt være større, men det er ikke vores ambition. Vi vælger bevidst at forblive et sted med 12 pladser, fordi nærheden betyder noget. Her bliver relationerne ægte, og ingen drukner i mængden.

Elefanthuset er et hjem – og et fællesskab, der ofte føles som en tryk bonusfamilie. Relationerne bliver en naturlig del af hverdagen, og de unge inviteres ind i livet omkring huset. Det kan være alt fra at deltage i fødselsdage til små hverdagsting, hvor man mærker, at man hører til.

Samtidig lægger vi vægt på medindflydelse. De unge skal kunne være aktive medspillere i deres eget hjem, ligeså de daglige gøremål til større beslutninger, der vedrører hverdagen. Det skaber medansvar, fællesskab og ejerskab. Som minimum holder vi ungemøde én gang om måneden, hvor de unge bliver hørt – og hvor vi også kan forventningsafstemme den anden vej.

Vi har et stærkt team af fuldtids- og deltidsansatte, flexmedarbejdere og dedikerede frivillige. Alle bidrager på hver deres måde, og vi værdsætter indsatsen fra dem, der er her seks timer om ugen, lige så højt som fra dem, der er her 37 timer. Personalet spænder bredt. Vi er ikke kun pædagoger, men også fagligheder som fx håndværk – fordi forskellige perspektiver giver de unge flere rollemodeller og flere veje til at lykkes.

For os er det afgørende at investere i vores medarbejdere. Derfor prioriterer vi kompetenceudvikling højt og gennemfører blandt andet årlige kurser i magtanvendelse og førstehjælp samt interne, skræddersyede forløb. Vi afsætter betydelige ressourcer til udviklingen af personalegruppen – et fokus, som både ledelsen og bestyrelsen arbejder målrettet med.

## B8 - B10: Social ansvarlighed (S)

Data på udvalgte og relevante punkter i henhold til modul B8 - B10 i VSME'en.

		Enhed	2024
<b>Generelle karakteristika</b>	Total antal ansatte	<i>Antal personer</i>	19
	Midlertidig ansættelse	<i>Antal personer</i>	5
	Fastansættelse	<i>Antal personer</i>	14
	Mand	<i>Antal personer</i>	11
	Kvinde	<i>Antal personer</i>	8
<b>Sundhed &amp; sikkerhed</b>	Medarbejderomsætning	<i>Antal</i>	3
	Arbejdsulykker	<i>Frekvens</i>	0
	Arbejdsrelaterede ulykker/100 fuldtidsansatte/år	<i>Antal</i>	0
	Arbejdsrelaterede dødsfald	<i>Antal</i>	0
<b>Overenskomst &amp; uddannelse</b>	Uddannelse pr. medarbejder - mand	<i>Timer</i>	40
	Uddannelse pr. medarbejder - kvinde	<i>Timer</i>	40

Stuen og opholdsrummene er Elefanthusets fælles hjerterum. Lyse, rolige og indrettet, så der både er plads til at lande i sofaen og være sammen om hverdagen. Ved det store bord samles huset til måltider, snakke og planlægning af ugen, og rummet bruges også til møder og samtaler i trygge rammer, hvor struktur og nærvær går hånd i hånd.

Derudover er aktivitetsrummet et sted, hvor de unge kan være kreative, være i gang og få energi ud af kroppen – et ekstra rum til fællesskab, udvikling og gode oplevelser.



## B11: Ansvarlig forretningsledelse

God ledelse og ansvarlig styring er en forudsætning for Elefanthusets sociale arbejde. Som en familiedrevet fond arbejder vi med klare rammer, gennemsigtighed og tæt samspil mellem ledelse, bestyrelse og medarbejdere. Vi vælger bevidst at forblive et lille tilbud med 12 pladser, fordi kvaliteten ligger i nærheden og de stabile relationer.

Bestyrelse og ledelse følger løbende op på mål, drift og trivsel, og prioriterer udvikling af organisationen, så vi kan fastholde en tryk hverdag for de unge. Det gælder også investeringer i medarbejdernes kompetencer gennem faste årlige kurser og interne forløb, så faglighed og ansvarlighed kan bære den familiære kultur i en hverdag med høje krav og komplekse behov.

	Data	Noter
Korruption og bestikkelse	Ingen sager	Der er i 2024 ikke registreret nogen domme, bøder eller sager vedrørende korruption eller bestikkelse.
Etiske retningslinjer og politikker	Er på plads	Sundheds- og trivselspolitik med nul-tolerance for mobning samt klare regler for rusmidler. Fokus på kost, motion og hygiejne som del af en sund hverdag.
Governance, compliance & systematik	Er på plads	Politikken gennemgås ved indskrivning og følges op løbende efter behov (fx individuelle planer). Medarbejdertrivsel understøttes via AP Care.

# Afsluttende kommentarer

Tak for interessen. Denne rapport samler Elefanthusets arbejde for ansvarlig drift og størst mulig positiv effekt for de unge: trygge rammer, nære relationer og en hverdag, der gør det muligt at tage små skridt mod mere selvstændighed. Samtidig beskriver rapporten, hvordan vi arbejder med ordentlige arbejdsvilkår, kompetenceudvikling og en sund kultur for både unge, medarbejdere, flexmedarbejdere og frivillige – samt hvordan vi forholder os til vores miljøaftryk i den daglige drift.

Vi ser rapporten som et skridt i en løbende proces. Vi måler, lærer og justerer undervejs, så vi kan holde fast i den familiære ånd og samtidig blive endnu mere tydelige i vores ansvarlighed og kvalitet.

Målet er enkelt: At Elefanthuset også fremover kan være et stabilt, trygt hjem og et stærkt afsæt videre i livet.



# Regnskabspraksis for klimaregnskabet

CO<sub>2</sub>e-opgørelsen er udarbejdet for Fonden Elefanthuset for perioden 1. januar 2024 - 31. december 2024 i overensstemmelse med GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard. Emissioner opgøres som CO<sub>2</sub>-ækvivalenter (CO<sub>2</sub>e) og præsenteres opdelt i scope 1, scope 2 og scope 3.

## Organisatorisk afgrænsning

Opgørelsen er afgrænset efter princippet om operativ kontrol, dvs. aktiviteter og enheder, hvor Fonden Elefanthuset har operativ kontrol over driften, inkluderes.

## Afgrænsning af scopes

- Scope 1 omfatter direkte udledninger fra egne eller kontrollerede kilder (fx brændselsforbrug i egne anlæg, egne køretøjer samt evt. kølemidler).
- Scope 2 omfatter indirekte udledninger fra købt energi (fx elektricitet, fjernvarme, damp, køling). Udledninger fra elektricitet opgøres som udgangspunkt efter den lokationsbaserede metode.
- Scope 3 omfatter øvrige indirekte udledninger i værdikæden og kan underinddeles i op til 15 kategorier. Scope 3 opgøres for udvalgte relevante kategorier baseret på tilgængelige data og den afgrænsning, der fremgår af rapporten.

## Brutto-opgørelse og kompensation

Alle emissioner præsenteres brutto, og der foretages ikke modregning for CO<sub>2</sub>e-kompensation eller klimakreditter.

## Data, metode og emissionsfaktorer

Beregninger baseres på både aktivitetsdata (fx kWh, liter, km, ton, overnatninger eller leverandørdata), forbrugsbaserede data samt emissionsfaktorer fra anerkendte kilder. Der anvendes som udgangspunkt de nyeste offentliggjorte emissionsfaktorer på tidspunktet for udarbejdelsen. Hvis en relevant emissionsfaktor ikke er tilgængelig for den pågældende rapporteringsperiode, kan forrige års emissionsfaktor anvendes for at sikre fuldstændighed og konsistens i opgørelsen, i tråd med GHG-protokollens vejledning.

## Datagrundlag, kvalitet og sporbarhed

Datagrundlaget er indhentet direkte fra Fonden Elefanthusets ERP-system. Der er hentet data fra alle relevante konti og omkostningsposter, hvorefter bilag er aflæst via AI og relevant data afløftet. Den enkelte data er matchet med den bedst passende emissionsfaktor. Der er efterfølgende gennemført kvalitetssikring af dataudtræk og bilagsfortolkning, herunder afstemninger og stikprøvekontroller. Denne tilgang understøtter fuldstændighed i datagrundlaget, høj præcision samt sporbarhed fra rapporterede resultater til underliggende dokumentation.

I udarbejdelsen af rapporten stræbes der efter at opfylde GHG-protokollens fem regnskabsprincipper: Relevans, fuldstændighed, konsistens, gennemsigtighed og nøjagtighed for at sikre et troværdigt klimaregnskab.