



Fonden Elefant-huset

ESG-rapport 2025



Indholdsfortegnelse

| | | | |
|--|-------|--|--------|
| 1. Om Fonden Elefant-huset | ... 3 | 5. B3 - B7: Miljø og klima (E) | ... 8 |
| 2. Baggrund og tilgang for ESG-rapporten | ... 4 | 6. B8 - B10: Social ansvarlighed (S) | ... 13 |
| 3. B1 & B2: Grundlag & fremgangsmåder, politikker og initiativer | ... 6 | 7. B11: Ansvarlig forretningsledelse (G) | ... 16 |
| 4. Værdier og nøgletal | ... 7 | 8. Afsluttende kommentarer | ... 17 |
| | | 9. Regnskabspraksis for klimaregnskabet | ... 18 |

Om Fonden Elefant-huset

Fonden Elefant-huset er et familiedrevet bosted på Midsjælland, hvor unge får et trygt hjem og et fast holdepunkt i hverdagen. Vi er skabt af værdier – og drevet af relationer.

Her møder de unge nærvær, tydelige rammer og et fællesskab, der ofte føles som en bonusfamilie, hvor man bliver inviteret ind i livet omkring huset og får en oplevelse af at høre til.

Vi har bevidst valgt at være et lille sted med 12 pladser, fordi det er i nærheden, vi kan gøre den største forskel. Vores mål er enkelt: At de unge kan stå på egne ben. Vejen dertil kan starte helt lavpraktisk med struktur, søvn, personlig hygiejne og faste rutiner – og fortsætte med støtte til at komme ud af misbrug, fastholde skole eller uddannelse, komme i aktivering og lande et arbejde. Det er små skridt, der over tid bliver til store spring.

Fonden Elefant-huset arbejder systematisk med trivsel, et sundt hverdagsmiljø og høj faglighed i indsatsen. Vi samarbejder løbende med relevante myndigheder og socialtilsyn, og vi kobler vores samfundsansvar til konkrete fokusområder i FN's verdensmål år for år, så ambitionerne bliver omsat til handling i hverdagen.



Baggrund for ESG rapporten

Elefanthuset er skabt af værdier – helt konkret. Lederens familie har lagt tid, kræfter og ressourcer i at bygge et sted med mening, og den ånd mærkes stadig i hverdagen. Derfor handler ESG-rapporten ikke om at opfinde en ny fortælling, men om at gøre vores arbejde mere synligt og oplyse om hvad vi gør, og hvorfor vi gør det.

Samtidig giver ESG os et fælles sprog over for kommuner, samarbejdspartnere og lokalsamfund. Når vi sætter ord og tal på vores praksis, bliver det lettere at skabe tillid, tage ansvar og styre efter det, der virker – uden at miste den menneskelige varme, der er kernen i Elefanthuset.

ESG som en del af vores strategi

Hos Elefanthuset er ESG et gennemgående styringsværktøj i hverdagen. Det ligger altid underbevidst i vores måde at arbejde på, måden at sætte retning, følge op og lære løbende – både i den daglige drift og i kvaliteten af det sociale arbejde.

Vi arbejder ud fra en enkel logik: Vi skaber tryghed og udvikling for unge, og vi vil kunne vise, at det virker. Vi investerer i mennesker, både unge, medarbejdere, frivillige og flexmedarbejdere. Og vi vælger gennemsigthed, også når det er mere besværligt end “bare at gøre som vi plejer”.

Et centralt princip er medindflydelse. De unge bliver hørt mindst én gang om måneden på ungemøder, og nye initiativer skal ikke føles som noget, der kommer ovenfra. De unge inddrages, så indsatserne giver mening i deres virkelighed og bliver en del af hverdagen.



Vores tilgang til arbejdet med ESG

Forord

Denne rapport markerer Elefanthusets anden ESG-rapport, udarbejdet i samarbejde med Climaider efter VSME-rammeværket for små og mellemstore virksomheder. Vi bygger videre på erfaringerne fra vores første år og har i 2025 arbejdet med et tydeligere fokus på vores mål inden for miljø (E), sociale forhold (S) og ledelse (G).

Rapporten giver et åbent indblik i, hvordan vi skaber trivsel og tryghed for de unge, understøtter vores medarbejdere og tager ansvar for vores omgivelser. Samtidig fungerer den som et redskab for os selv til at reflektere over vores praksis, sætte mål og følge vores fremskridt.

Vi baserer indholdet på egne data, interne politikker og samarbejdspartneres dokumentation. Hvor tal endnu ikke er tilgængelige, beskriver vi processer, ambitioner og kommende initiativer, så læseren får et fyldestgørende billede af vores arbejde.

ESG-rapporteringen er for os en levende proces, der hjælper os med at styrke indsatsen på alle tre områder og sikre, at vores arbejde fortsætter med at gøre en positiv forskel – for de unge, vores medarbejdere og samfundet omkring os.

Ligesom sidste år, er vores ESG-arbejde er struktureret omkring disse tre hovedområder:

- **Miljø og klima**

Vi arbejder med miljø som et spørgsmål om ansvarlig drift: Mindre spild, bedre vaner og mere bevidste valg i hverdagen. Samtidig er vi åbne overfor nødvendige valg: Tryghed kan for eksempel kræve ekstra kørsel, når vi henter og bringer unge for at mindske risiko og skabe stabile rammer. ESG hjælper os med at forstå og balancere den slags valg i stedet for at skjule dem.

- **Sociale forhold**

Det sociale er Elefanthusets kerne. Vi arbejder målrettet med at flytte unge mennesker fra utryghed til selvstændighed – trin for trin – og med at skabe et hjem, hvor man kan være en del af et fællesskab og opleve stolthed. Den kultur bæres af en medarbejdergruppe med mange perspektiver. Vi er ikke kun pædagoger, men også fra håndværksfag og forskellige kulturelle baggrunde, der giver de unge flere rollemodeller og flere måder at lykkes på.

Vi fokuserer derudover på et inkluderende arbejdsfællesskab: Frivillige bidrager ulønnet, og flexmedarbejdere (ofte 6–8 timer om ugen) bliver værdsat på linje med fuldtidsansatte. Det er en bevidst måde at skabe plads til mennesker, der ikke passer ind i klassiske rammer, men som stadig kan og vil bidrage.

- **Ledelse**

God ledelse hos os handler om ordentlighed i praksis. Det inkluderer tydelige rammer, høj faglighed og en kultur, hvor man tager ansvar for både unge og medarbejdere. Vi investerer løbende i kompetenceudvikling – bl.a. gennem årlige kurser (fx magtanvendelse og førstehjælp), en intern "Elefanthus-uddannelse" og støtte til medarbejdere, der starter eller færdiggør pædagoguddannelsen. ESG-arbejdet bliver dermed også et spørgsmål om at holde fast i den familiære ånd, selv når omverdenens krav og vilkår ændrer sig.

B1 & B2: Grundlag & fremgangsmåder, politikker og initiativer

B1, rammeværk og tilgang

Denne rapport skal give et åbent indblik i, hvordan Elefanthuset arbejder med trivsel, fællesskab, ansvarlig drift og miljø – og samtidig dokumentere de fremskridt, vi tager skridt for skridt.

Vi ønsker gennemsigtighed over for vores vigtigste interessenter: De unge, medarbejderne, samarbejdspartnere og lokalsamfundet. Samtidig bruger vi rapporten som et arbejdsværktøj til at se os selv udefra, lære af erfaringerne og sætte tydelige mål for det næste år.

Rapporten bygger på egne data, interne politikker og dokumentation fra samarbejdspartnere. Hvor vi endnu ikke har tal på alt, beskriver vi i stedet vores processer, målsætninger og planlagte initiativer. Climaiders platform hjælper os med at samle information fra den daglige drift og skabe et samlet overblik over vores indsats.

Vi ser ESG som en løbende proces – ikke en engangsøvelse. Rapporten skal vise, hvad vi allerede gør, og samtidig skærpe vores fokus på ansvar og bæredygtighed i praksis: For de unge, for medarbejderne og for de omgivelser, vi er en del af.



B2, fremgangsmåder, politikker og fremtidige initiativer til at fremme en bæredygtig økonomi

Vi arbejder med samfundsansvar som en naturlig del af vores værdigrundlag. Hvert år vælger vi et særligt fokus inden for FN's verdensmål, som bliver omsat til konkrete handlinger i hverdagen – sammen med de unge, medarbejderne og bestyrelsen.

Hvert år vælger vi et nyt verdensmål at fokusere på, samtidig med at vi fortsætter vores arbejde med de mål, vi allerede har igangsat. I 2025 har vi valgt at rette fokus mod verdensmål nr. 4, Kvalitetsuddannelse, mens vi fortsat bygger videre på vores indsats med verdensmål nr. 3, Sundhed og trivsel, fra 2024 og verdensmål nr. 7, Bæredygtig energi, fra 2023.

Ved hvert år at tilføje ét nyt verdensmål kan vi løbende udvikle og styrke vores arbejde over tid, så vores indsats bliver sammenhængende, effektiv og meningsfuld.



Vores værdier og nøgletal

100% af de unge i aktivering, job eller skole – igen i år

19 ansatte. Mange forskellige fagligheder, aldre, etniciteter og arbejdsomængde. Alle værdsættes lige højt og giver de unge forskellige vinkler på livet.

Unge mennesker, der mødes i øjenhøjde

“Vi kunne godt være større, men det ønsker vi ikke. Vi er dem, vi er.”

Med 12 unge mennesker, kan man rykke noget. På den måde kan vi holde fast i de familiære bånd.”

B3 - B7: Miljø og klima (E), introduktion

CO₂e-udledninger opgøres efter metoden defineret af Greenhouse Gas Protokollen og opdeles efter 3 scopes.

Scope 1

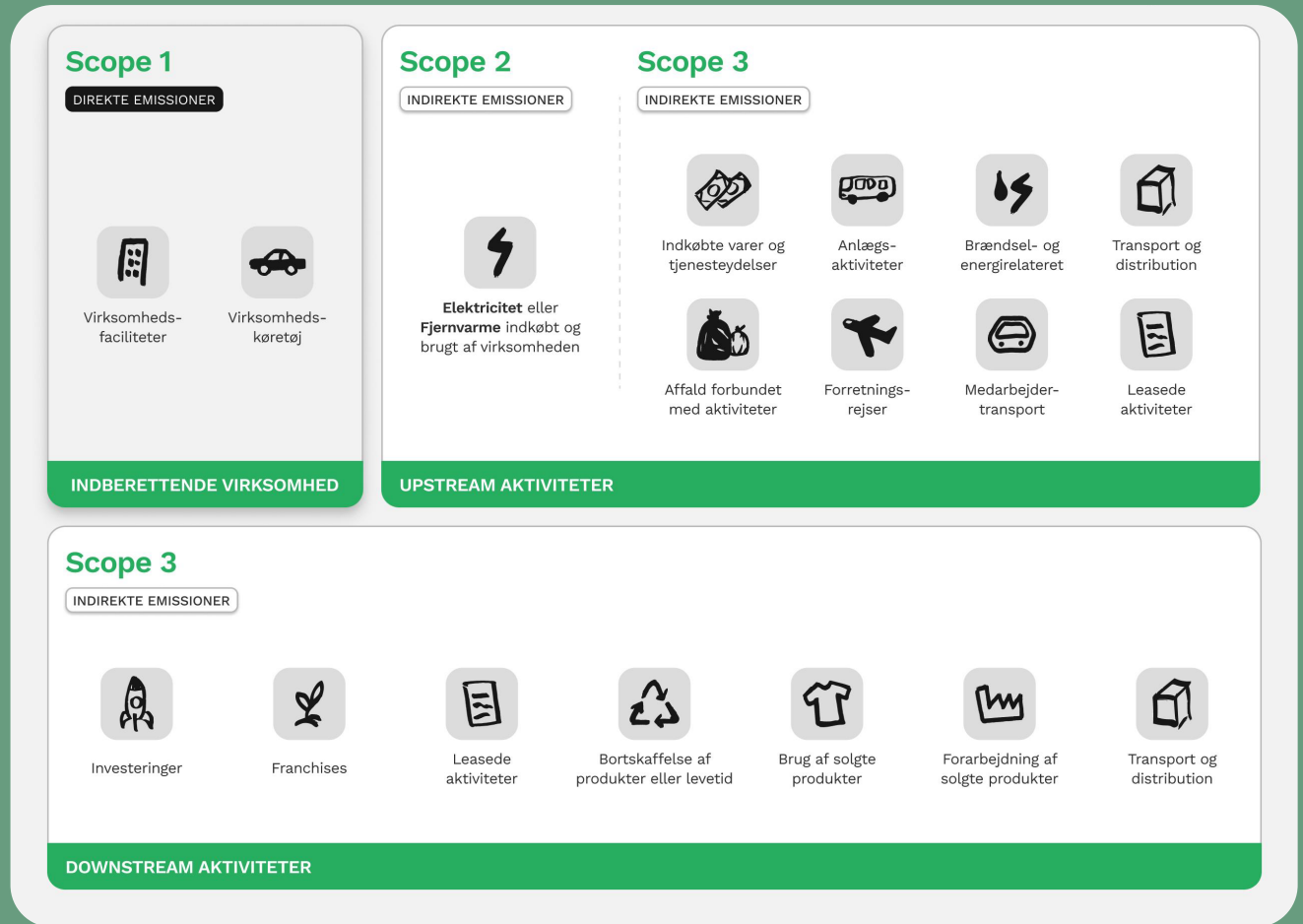
Direkte emissioner fra firmabiler, brændstof og/eller kemisk lækage.

Scope 2

Indirekte emissioner fra købt elektricitet, varme, køl og/eller damp.

Scope 3

Indirekte emissioner fra værdikæden. Her er de fleste af vores CO₂-udledninger i scope 3 – ligesom hos mange andre.



B3 - B7: Miljø og klima (E)

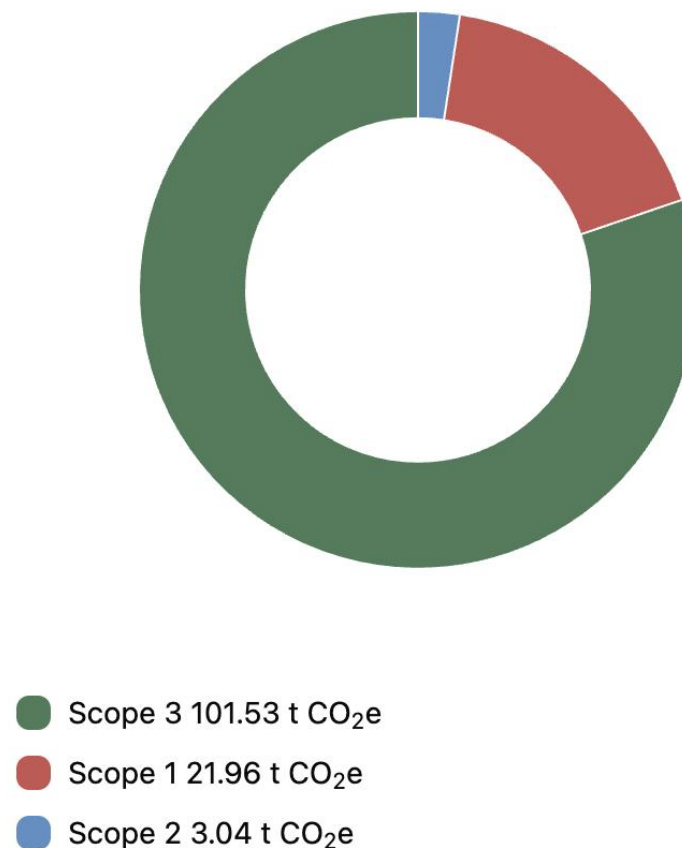
I 2025 blev de samlede udledninger opgjort til 126,53 ton CO₂e. Det svarer til et fald på 4,17% i de samlede udledninger sammenlignet med 2024.

Vores energiforbrug i 2025 udgjorde 135,65 MWh, hvoraf 33,73 MWh stammer fra vedvarende energikilder, svarende til 24,87%. Det vedvarende forbrug består primært af grøn elektricitet, som skyldes, at det danske elmix hovedsageligt består af grønne energikilder. Det resterende forbrug dækkes af ikke-vedvarende elektricitet, varme fra naturgas og brændstoffer.

Størstedelen af vores udledninger kommer fra scope 3.1, som udgør 81,32 ton CO₂e.

Dette var også vores største udledningskategori i 2024, men er i 2025 reduceret med 11,09%.

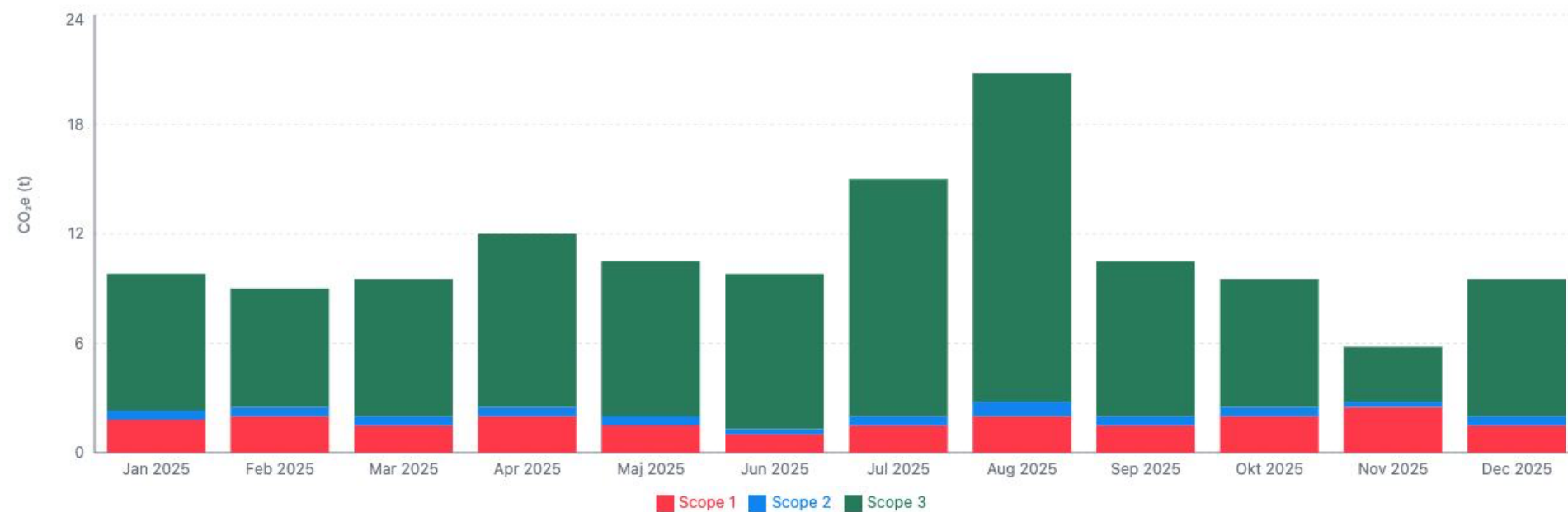
Samlet CO₂e.-udledning for 2025: 126.53 t CO₂e



B3 - B7: Miljø og klima (E)

CO₂e-udledning over tid

Total: 126.53 t CO₂e



CO₂e / medarbejder
7.91 ton

CO₂e fra kost
19.71 ton

CO₂e / 100k omsætning
959 kg

B3 - B7: Miljø og klima (E)

I 2025 ser vi en blandet udvikling i forbrug og ressourcer. Det samlede energiforbrug er steget, primært drevet af højere elforbrug og mere diesel/benzin, mens varmemeforbruget fra naturgas omvendt er faldet.

Samtidig er vandforbruget faldet markant. På affaldsområdet er den samlede mængde ikke-farligt affald steget, og en større del end tidligere ender til forbrænding/deponi, mens mængden til genbrug/genanvendelse ligger uændret.

Det peger på, at næste oplagte skridt er at styrke sortering og finde greb, der kan øge genanvendelsen.

| | | <i>Enhed</i> | 2024 | 2025 |
|----------------------|---|----------------|-------------|-------------|
| Energiforbrug | Total energiforbrug | MWh | 123.9 | 135.7 |
| | Elektricitet | MWh | 20.3 | 35.0 |
| | - Vedvarende energiforbrug | MWh | 17.1 | 29.4 |
| | - Ikke-vedvarende energiforbrug | MWh | 3.3 | 5.6 |
| | Brændstoffer, diesel og benzin | MWh | 39.3 | 47.3 |
| | - Vedvarende energiforbrug | MWh | 3.6 | 4.4 |
| | - Ikke-vedvarende energiforbrug | MWh | 35.7 | 43.0 |
| | Varmeforbrug, Naturgas | MWh | 64.3 | 53.3 |
| Vand | Samlet vandudtag | m ³ | 380.0 | 228.0 |
| Affald | Samlet mængde ikke-farligt affald årligt | L | 11040.0 | 13680.0 |
| | Mængde sendt til genbrug/ genanvendelse | L | 8400.0 | 8400.0 |
| | Mængde sendt til forbrænding/ deponi | L | 2640.0 | 5280.0 |
| | Samlet mængde farligt affald årligt | L | 0.0 | 0.0 |

B3 - B7: Miljø og klima (E)

I 2025 er den samlede CO₂e-udledning faldet fra 132,0 til 126,5 ton. Faldet drives især af lavere scope 1 og et mindre fald i scope 3, mens scope 2 (lokationsbaseret el) stiger.

Den vigtigste positive bevægelse ligger i købte varer og tjenester, som falder mærkbart og dermed trækker det samlede regnskab ned. Omvendt ser vi nogle tydelige modsatte bevægelser også, herunder en stigning udledningerne fra udflugter, hvilket dæmper den samlede forbedring. Samlet set bevæger vi os i den rigtige retning, men udviklingen peger på, at reduktionerne ikke kommer af sig selv.

| | | Enhed | 2024 | 2025 | Ændring % |
|-------------------------------|---|-----------------------|-------|-------|-----------|
| CO ₂ e-udledninger | Samlet | Ton CO ₂ e | 132.0 | 126.5 | -4.2% |
| | Scope 1 | Ton CO ₂ e | 24.4 | 22.0 | -9.8% |
| | Scope 2 (lokationsbaseret) | Ton CO ₂ e | 2.2 | 3.0 | +36.4% |
| | Scope 3 | Ton CO ₂ e | 105.4 | 101.5 | -3.7% |
| | 3.1 - Købte varer og tjenester | Ton CO ₂ e | 91.5 | 81.3 | -11.1% |
| | 3.2 - Kapitalgoder | Ton CO ₂ e | 1.7 | 4.4 | +158.8% |
| | 3.3 - Brændstof-og energirelaterede aktiviteter | Ton CO ₂ e | 2.2 | 2.2 | 0.0% |
| | 3.4 - Transport og distribution (upstream) | Ton CO ₂ e | 0.2 | 0.0 | -100.0% |
| | 3.6 - Forretningsrejse | Ton CO ₂ e | 8.1 | 12.6 | +55.6% |
| | 3.8 - Lejede aktiviteter | Ton CO ₂ e | 1.8 | 1.0 | -44.4% |

B8 - B10: Social ansvarlighed (S)

I 2025 er den sociale dimension fortsat selve kernen i Elefanthusets arbejde. Vi skaber et trygt og familiært miljø, hvor de unge får den støtte, de har brug for, til at udvikle sig og finde deres egen vej i livet. Vi kunne godt være større, men det er ikke vores ambition. Vi vælger bevidst at forblive et sted med 12 pladser, fordi nærheden betyder noget: Her bliver relationerne ægte, og ingen drukner i mængden.

Elefanthuset er et hjem – og et fællesskab, der for mange opleves som en tryk bonusfamilie. Relationerne bliver en naturlig del af hverdagen, og de unge inviteres ind i livet omkring huset. Det kan være alt fra at deltage i fødselsdage til små hverdagsting, hvor man mærker, at man hører til. Når de unge ønsker det, henter og bringer vi også for at skabe tryghed og sikre stabile rammer – også når det har en omkostning i drift og tid.

Medindflydelse er et fast princip. De unge skal kunne være aktive medspillere i deres eget hjem – fra de daglige gøremål til beslutninger, der former hverdagen. Det skaber medansvar, fællesskab og ejerskab. Som minimum holder vi ungemøde én gang om måneden for at involver dem i dagligdagens beslutninger og for at give dem et rum for blive hørt.

Vi har et stærkt team af fuldtids- og deltidsansatte, flexmedarbejdere og dedikerede frivillige. Alle bidrager på hver deres måde, og vi værdsætter indsatsen fra dem, der er her seks timer om ugen, lige så højt som fra dem, der er her 37 timer. Personalet spænder bredt: Vi er ikke kun pædagoger, men også fagligheder som fx håndværk, fordi forskellige perspektiver giver de unge flere rollemodeller og flere veje til at lykkes. I 2025 er vi desuden stolte af, at alle unge var i aktivering, job eller skole.

For os er det afgørende at investere i vores medarbejdere. Derfor prioriterer vi kompetenceudvikling højt og gennemfører blandt andet årlige kurser i magtanvendelse og førstehjælp samt interne, skræddersyede forløb.

Vi afsætter betydelige ressourcer til udviklingen af personalegruppen – et fokus, som både ledelsen og bestyrelsen arbejder målrettet med.

B8 - B10: Social ansvarlighed (S)

Data på udvalgte og relevante punkter i henhold til modul B8 - B10 i VSME'en.

| | | <i>Enhed</i> | 2024 | 2025 |
|--------------------------------------|--|----------------|------|------|
| Generelle karakteristika | Total antal ansatte | Antal personer | 19.0 | 19.0 |
| | Midlertidig ansættelse | Antal personer | 5.0 | 5.0 |
| | Fastansættelse | Antal personer | 14.0 | 14.0 |
| | Mand | Antal personer | 11.0 | 12.0 |
| | Kvinde | Antal personer | 8.0 | 7.0 |
| Sundhed & sikkerhed | Medarbejderomsætning | Antal | 3.0 | 2.0 |
| | Arbejdsulykker | Frekvens | 0.0 | 0.0 |
| | Arbejdsrelaterede ulykker/100 fuldtidsansatte/år | Antal | 0.0 | 0.0 |
| | Arbejdsrelaterede dødsfald | Antal | 0.0 | 0.0 |
| Overenskomst & uddannelse | Uddannelse pr. medarbejder - mand | Timer | 40.0 | 40.0 |
| | Uddannelse pr. medarbejder - kvinde | Timer | 40.0 | 40.0 |

Stuen, opholdsrummene og aktivitetsrummet er Elefanthusets samlingspunkter. De er lyse og rolige og indrettet, så der både er plads til at trække vejret i sofaen og være sammen om hverdagen. Ved det store bord mødes vi til måltider, snakke og planlægning af ugen, og rummet bruges også til møder og samtaler i trygge rammer, hvor struktur og nærvær følger hinanden.

Aktivitetsrummet giver et ekstra frirum, hvor de unge kan være kreative, få gang i kroppen og bruge energien på noget positivt – et sted til fællesskab, udvikling og gode oplevelser.



B11: Ansvarlig forretningsledelse

Ansvarlig ledelse og god styring er fundamentet under Elefanthusets sociale arbejde. Som familiedrevet fond arbejder vi med tydelige rammer, åbenhed og et tæt samspil mellem ledelse, bestyrelse og medarbejdere. Vi har bevidst valgt at forblive et lille tilbud med 12 pladser, fordi kvaliteten skabes i nærheden og i de stabile relationer.

Bestyrelse og ledelse følger løbende op på mål, drift og trivsel og prioriterer udvikling af organisationen, så vi kan fastholde en tryk og forudsigelig hverdag for de unge. En vigtig del af det er investering i medarbejdernes kompetencer gennem faste årlige kurser og interne forløb, så faglighed, ansvarlighed og den familiære kultur kan stå stærkt. Også i en hverdag med høje krav og komplekse behov.

| | Data | Noter |
|-------------------------------------|-------------|---|
| Korruption og bestikkelse | Ingen sager | Der er i 2025 ikke registreret nogen domme, bøder eller sager vedrørende korruption eller bestikkelse. |
| Etiske retningslinjer og politikker | Er på plads | Sundheds- og trivselspolitik med nul-tolerance for mobning samt klare regler for rusmidler. Fokus på kost, motion og hygiejne som del af en sund hverdag. |
| Governance, compliance & systematik | Er på plads | Politikken gennemgås ved indskrivning og følges op løbende efter behov (fx individuelle planer). Medarbejdertrivsel understøttes via AP Care. |

Afsluttende kommentarer

Tak for at læse med. Denne rapport er Elefanthusets anden ESG-rapport, og den samler vores arbejde med ansvarlig drift og størst mulig positiv effekt for de unge. Det handler om trygge rammer, nære relationer og en hverdag, hvor man kan tage små, stabile skridt mod mere selvstændighed. Samtidig sætter rapporten ord på, hvordan vi arbejder med ordentlige arbejdsvilkår, kompetenceudvikling og en sund kultur for både unge, medarbejdere, flexmedarbejdere og frivillige – og hvordan vi løbende forholder os til vores miljøaftryk i driften.

At vi nu er i år to med ESG, gør det lettere at følge udviklingen over tid. Vi kan i højere grad sammenligne tal, se mønstre og prioritere indsatser dér, hvor de gør størst forskel. Vi ser rapporteringen som en levende proces, hvor vi måler, lærer og justerer undervejs, så vi kan holde fast i den familiære ånd og samtidig blive stadig mere tydelige i vores ansvarlighed og kvalitet.

Som altid er målet stadig enkelt: At Elefanthuset også fremover kan være et stabilt, trygt hjem og et stærkt afsæt videre i livet.



Regnskabspraksis for klimaregnskabet

CO₂e-opgørelsen er udarbejdet for Fonden Elefanthuset for perioden 1. januar 2025 - 31. december 2025 i overensstemmelse med GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard. Emissioner opgøres som CO₂-ækvivalenter (CO₂e) og præsenteres opdelt i scope 1, scope 2 og scope 3.

Organisatorisk afgrænsning

Opgørelsen er afgrænset efter princippet om operativ kontrol, dvs. aktiviteter og enheder, hvor Fonden Elefanthuset har operativ kontrol over driften, inkluderes.

Afgrænsning af scopes

- Scope 1 omfatter direkte udledninger fra egne eller kontrollerede kilder (fx brændselsforbrug i egne anlæg, egne køretøjer samt evt. kølemidler).
- Scope 2 omfatter indirekte udledninger fra købt energi (fx elektricitet, fjernvarme, damp, køling). Udledninger fra elektricitet opgøres som udgangspunkt efter den lokationsbaserede metode (der medtages altså som udgangspunkt ikke køb af certifikatier for grøn strøm).
- Scope 3 omfatter øvrige indirekte udledninger i værdikæden og kan underinddeles i op til 15 kategorier. Scope 3 opgøres for udvalgte relevante kategorier baseret på tilgængelige data og den afgrænsning, der fremgår af rapporten.

Brutto-opgørelse og kompensation

Alle emissioner præsenteres brutto, og der foretages ikke modregning for CO₂e-kompensation eller klimakreditter.

Data, metode og emissionsfaktorer

Beregninger baseres på både aktivitetsdata (fx kWh, liter, km, ton, overnatninger eller leverandørdata), forbrugsbaserede data samt emissionsfaktorer fra anerkendte kilder. Der anvendes som udgangspunkt de nyeste offentliggjorte emissionsfaktorer på tidspunktet for udarbejdelsen. Hvis en relevant emissionsfaktor ikke er tilgængelig for den pågældende rapporteringsperiode, kan forrige års emissionsfaktor anvendes for at sikre fuldstændighed og konsistens i opgørelsen, i tråd med GHG-protokollens vejledning.

Datagrundlag, kvalitet og sporbarhed

Datagrundlaget er indhentet direkte fra Fonden Elefanthusets ERP-system. Der er hentet data fra alle relevante konti og omkostningsposter, hvorefter bilag er aflæst via AI og relevant data afløftet. Den enkelte data er matchet med den bedst passende emissionsfaktor. Der er efterfølgende gennemført kvalitetssikring af dataudtræk og bilagsfortolkning, herunder afstemninger og stikprøvekontroller. Denne tilgang understøtter fuldstændighed i datagrundlaget, høj præcision samt sporbarhed fra rapporterede resultater til underliggende dokumentation.

I udarbejdelsen af rapporten stræbes der efter at opfylde GHG-protokollens fem regnskabsprincipper: Relevans, fuldstændighed, konsistens, gennemsigtighed og nøjagtighed for at sikre et troværdigt klimaregnskab.